



COMUNE DI TORRE PELLICE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

DECRETO DEL SINDACO N. 4 DEL 14/11/2022

OGGETTO:

**DECRETO DI NOMINA DI P.O. AREA POLIZIA MUNICIPALE DAL
15/11/2022 AL 30/06/2024**

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Torre Pellice non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- la deliberazione G.C. n. 53 del 12/05/2021 con la quale sono stati approvati i "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" e la "Metodologia per la valutazione delle posizioni apicali".

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 12/05/2021 con oggetto “Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. Approvazione”;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 23/06/2021 con oggetto “Presa d’atto della graduazione delle posizioni organizzative dell’ente e determinazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

Dato atto che, in relazione all’art. 4 “Procedura per la nomina dei Responsabili di Servizio” dei “criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa”, i Responsabili dei servizi avevano presentato in data 30/06/2021 dichiarazione di non essere interessati a ricoprire posizione organizzativa diversa da quella fino ad oggi ricoperta;

Considerata la necessità di nominare un responsabile dell’Area Polizia Municipale, ai sensi dell’art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, e di affidare allo stesso i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Dato atto che, a far data dal 1 novembre 2022, è stato assunto presso l’ente, a seguito dell’espletamento di apposito concorso in forma associata con il Comune di Vigone, n. 1 istruttore direttivo di vigilanza, inquadrato nella cat. D, Dr. Matteo Nivino;

Richiamato il proprio decreto n. 3 del 14/11/2022, con il quale è stato revocato il conferimento dell’incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell’articolo 17, comma 3, del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, con decorrenza 15/11/2022;

VISTA la dichiarazione sostitutiva di atto notorio con la quale il dr. Matteo Nivino ha dichiarato l’insussistenza di cause di incompatibilità e inconferibilità ai sensi del D.Lgs.n. 39/2013, prot. n. 17106 del 08/11/2022;

Visto il vigente “Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi” adottato con deliberazione G.C. n. 63 del 11/04/2011 e s.m.i;

Richiamato l’art. 50, comma 9, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 che prevede che il Sindaco provveda ad effettuare le nomine e le designazioni di sua competenza entro 45 giorni dall’insediamento ovvero entro i termini di scadenza del precedente incarico;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare il dott. Matteo Nivino, dipendente dal 01/11/2022 di questo Comune con il profilo professionale Istruttore Direttivo di Vigilanza, cat. D, responsabile dell’Area Polizia Municipale di questo Comune, a partire dal 15/11/2022 e fino al 30/06/2024 (al fine di uniformare la scadenza a quella delle altre nomine dei Responsabili dei servizi), conferendo allo stesso la titolarità della posizione organizzativa;
2. di affidare allo stesso i compiti, compresa l’adozione degli atti che impegnano l’Amministrazione verso l’esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall’art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
3. di dare atto che il responsabile ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste

per la posizione organizzativa, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo;

4. Il compenso, così come stabilito con deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 23/06/2021 avente ad oggetto "Presenza d'atto della graduazione delle posizioni organizzative dell'ente e determinazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative", è determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 6.500,00 annui su tredici mensilità, pari a 500,00 euro mensili;
 - b. Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4 del CCNL Funzioni Locali 21/5/2018, e inserita nella deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 23/06/2021, corrisposta secondo i criteri di cui alla DGC n. n. 54 del 12/05/2021;
5. La funzione è soggetta a valutazioni periodiche annuali ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare, l'incarico comporta funzioni integrative e supplementari a quelle proprie della categoria/livello di appartenenza;
6. Di dare atto che gli obiettivi sono stati assegnati con deliberazione della Giunta Comunale n. 37 del 30/03/2022 di approvazione del PEG/Piano della performance e aggiornati con DGC N. 77 del 08/06/2022 e che gli stessi vengono in questa sede confermati.
7. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

IL SINDACO

Firmato digitalmente

MARCO COGNO