



COMUNE DI TORRE PELLICE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

Preintesa – Riunione in data 25/09/2019

Sottoscrizione definitiva

VIL FPL *[Signature]* 30/1/2020
FP-CGIL - ZONA PINEROLO *[Signature]* 03/02/2020

RSU CGIL *[Signature]* 03/02/2020

RSU VIL *[Signature]* 03/02/2020

PARTE PUBBLICA: *[Signature]* 03/02/2020

Premesso che in data 25 settembre 2019 presso la sede dell'Ente ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'accordo integrativo per l'anno 2019 tra:

- La Delegazione di parte pubblica;
- La Rappresentanza sindacale territoriale CGIL e UIL;
- R.S.U.;

Letto, firmato e sottoscritto:

per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale Dr. BURRELLO Giuseppe



Per la parte sindacale

LE OO.SS. firmatarie del contratto:

FP CGIL: Sig. ~~COLONNA~~ Ernesto

TIZON DAVIDE



UIL -F.P.L.: Sig. BUA Renato



LA RSU

BUONDONNO Enza



ROPOLO Chiara



CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – PARTE ECONOMICA 2019

Ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL 1/04/1999, la delegazione di parte pubblica è stata individuata con deliberazione di Giunta Comunale n.228 del 27/11/2018.

La delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/04/1999 così composta:
per la delegazione di parte pubblica:
Segretario Comunale Dr. BURRELLO Giuseppe

per la parte sindacale:
I membri della RSU: Sigg.ri: BUONDONNO Enza, ROPOLO Chiara
I rappresentanti delle seguenti OO.SS
UIL- F.P.L.: Sig. BUA Renato
FP CGIL : Sig. COLONNA Ernesto

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente non dirigente dell'Ente e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, in applicazione dell'art. 7 del CCNL del 18.5.2018.

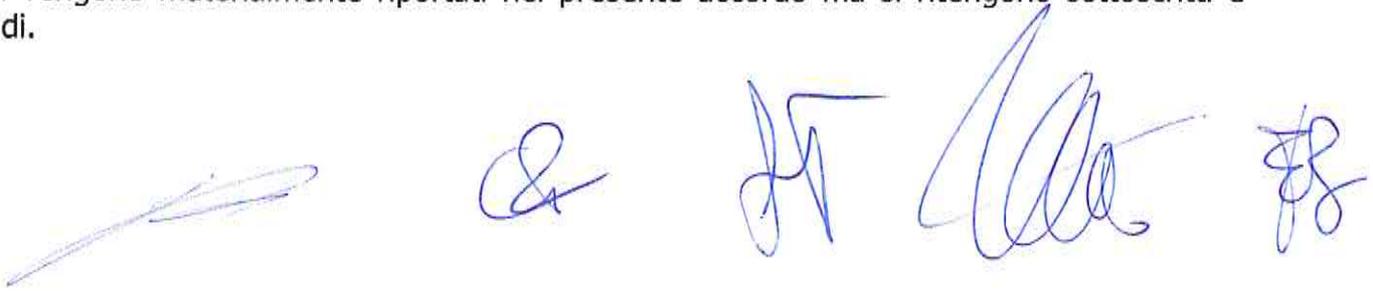
Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi. I suoi effetti decorrono dal giorno della stipulazione, salvo diverse decorrenze previste dal contratto stesso.

In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

Per tutto ciò che riguarda:

- sistema delle relazioni sindacali
- tempi e procedure per la stipulazione dei contratti integrativi decentrati
- contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello territoriale
- concertazione

si fa riferimento agli art. 3-4-5-6-7-8-9-10 del CCNL, articoli che, ben conosciuti dalle parti, non vengono materialmente riportati nel presente accordo ma si ritengono sottoscritti e validi.



COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.67 E SEGUENTI CCNL 21/05/2018

RISORSE STABILI	ANNO 2018	ANNO 2019
art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018 Unico importo consolidato anno 2017	67.533,72	67.533,72
art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	0	2.080,00
art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	8.464,09	8.464,09
art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	8.229,74	9.038,21
art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001		
art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza		
art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario		
art. 67, comma 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 - Risorse stanziare dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti a incremento stabile delle dotazioni organiche		
art. 20, comma 3, D. Lgs.n. 75/2017; art. 11 D. L. n. 135/2018 - Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, derivante dalla riduzione del limite di spesa per il lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D. L. n. 78/2010 (solo se il trattamento accessorio del personale interessato non era conteggiato nel fondo per le risorse decentrate, ma posto a carico del bilancio dell'Ente)		
EVENTUALI DECURTAZIONI (recupero somme erogate in eccedenza a valere su fondi di anni precedenti, oneri trattamento accessorio personale trasferito in altro Ente, ecc.)		
DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015 = riduzione operata nel 2014 per effetto dell'art. 9, comma 2-bis, D.L. n. 78/2010 e s.m.i. (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		
TOTALE PARTE STABILE (A)	84.227,55	87.116,02
TOTALE RISORSE EXTRA TETTO (A1)	8.464,09	10.544,09
TOTALE RISORSE STABILI NEL TETTO (A2)	75.763,46	76.571,93
RISORSE VARIABILI	ANNO 2018	ANNO 2019

4

art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)		
art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018 - Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)		
art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	3.401,35	316,37
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	7.294,72	5.508,09
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi recupero evasione Ici art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. n. 446/1997		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)		
art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	0	2.108,00
art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018 - Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	336,86	609,11
art. 67, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - Eventuali risparmi a consuntivo derivanti dalla disciplina dello straordinario	1.953,05	1.953,05
art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - Risorse		

derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)		
art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018 - Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco		
art. 67, comma 3, lett. h) e comma 4, CCNL 21/05/2018 - Incremento contrattabile fino all'1,2 % del monte salari anno 1997	6.155,68	6.155,68
art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 - Risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano delle performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, compresi gli incentivi alla Polizia Locale finanziati con proventi sanzioni c.d.s. (art. 56-quater, comma 1, lett. c), CCNL 21/05/2018)		
art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 - Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)		
art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 - Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)		
EVENTUALI DECURTAZIONI (oneri accessori del personale trasferito in altro Ente, ecc.)		
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)	19.141,66	16.650,30
TOTALE RISORSE VARIABILI NEL TETTO (B2)	6.492,54	6.764,79
TOTALE RISORSE VARIABILI VINCOLATE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO (B3)	12.649,12	9.885,51
RIEPILOGO COMPLESSIVO		
TOTALE FONDO (C = A + B)	103.369,21	103.766,32
TOTALE RISORSE VARIABILI VINCOLATE A SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE EXTRA TETTO (C1)	21.113,21	20.429,60
TOTALE FONDO AL NETTO SOMME VARIABILI FUORI TETTO (C3 = C - C1)	82.256,00	83.336,72
DETERMINAZIONE DISPONIBILITA' PER LAVORO STRAORDINARIO	ANNO 2018	ANNO 2019
Somme nette destinate per lavoro straordinario	1.953,05	1.953,05
TOTALE RISORSE PER LAVORO STRAORDINARIO	1.953,05	1.953,05
TOTALE DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019	85.289,77	
DECURTAZIONE PER DIFFERENZA LIMITE FONDO	2016	2019



ANNO 2016		
LIMITE FONDO	81.121,38	85.289,77
Somma da decurtare		- 4.168,39
TOTALE COMPLESSIVO NETTO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2019	81.121,38	
TOTALE FONDO	103.766,32	
RIDUZIONE	- 4.168,39	
TOTALE FONDO NETTO	99.597,93	

UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI EFFETTUATE E DELL'INDENNITA' DI COMPARTO A TUTTO IL 31/12/2019 – ART. 68 E SEGUENTI DEL CCNL 21/05/2018.

Inizia il confronto sulla costituzione del fondo per l'anno 2018 e si chiedono alcuni chiarimenti sulle somme che lo costituiscono, ma non essendo ancora possibile determinare le somme a consuntivo, in quanto ancora in corso d'anno, si fa riferimento alle somme presunte anno precedente.

Si dà atto che si procede con la determinazione dell'utilizzo delle risorse stabili e variabili, nelle more dell'attuazione dei nuovi istituti e delle indennità previste dal nuovo CCNL del 21/05/2018 e secondo le indicazioni pervenute dall'ARAN e dalle organizzazioni sindacali, mediante un "accordo ponte" tra le parti, impegnandosi alla stipula del nuovo CCDI 2019/2021

Ai sensi dell'art.68 e seguenti del CCNL 21/05/2018, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Ai sensi della vigente normativa vengono calcolate le voci che gravano sul fondo per le risorse decentrate:

▲ **per la parte stabile del fondo:**

1. Indennità di comparto per la quota di competenza a carico delle risorse decentrate e per un importo totale presunto di € 10.887,20 (somma ancora da definire a consuntivo anno 2019)
2. Costo legato alle progressioni economiche in essere al 31/12/2018 per un totale presunto di € 50.988,30 (somma ancora da definire a consuntivo anno 2019)
3. Costo indennità personale educativo asilo nido € 619,80 e incremento personale scolastico € 340,86

▲ **per la parte variabile del fondo:**

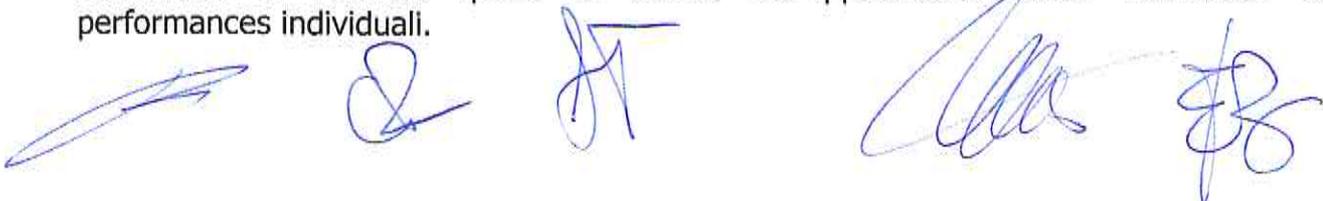
1. Indennità di varia natura liquidate nel corso dell'anno, da determinare a consuntivo non appena liquidato l'ultimo trimestre 2019: indennità rischio – reperibilità – diritto di chiamata – maggiorazione per turno festivo – indennità per il personale degli asili nido, per un totale di € 1.421,58.
2. Per gli incentivi per la progettazione lavori viene indicato l'importo presunto erogato fino al 31/10/2019, che risulta essere di € 5.508,09.

3. Per il compenso per specifiche responsabilità del personale di categoria B, C, D (art. 70 quinquies comma 2 CCNL 18/05/2018), viene riconosciuto alle dipendenti dell'ufficio demografico in proporzione della percentuale di lavoro, part-time o tempo pieno. Per il tempo pieno l'importo da erogare viene fissato in € 300,00, quindi la somma totale risulta essere di € 900,00 (n.3 dipendenti a tempo pieno).
4. Per quanto concerne art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018 - Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018, si è stanziata la somma di € 2.108,00 oltre a oneri a carico Ente (per un totale di € 2.788,88) in attesa di conferma da parte della Corte dei Conti, o di altri organi abilitati, a utilizzare detta somma anche in presenza di Bilancio approvato oltre la data del 31/12 dell'anno precedente. La somma è stata quantificata dal responsabile del servizio tributi con prot. 14362/I.
5. Si è ribadito il riconoscimento di una indennità annuale, stabilita in € 360,00, da destinare al personale che svolge la propria attività in condizione particolarmente disagiate, nello specifico l'autista scuolabus, di categoria B4 che adotta un orario di lavoro particolarmente flessibile e variabile, in base alle esigenze del trasporto scolastico e dell'ufficio tecnico. L'indennità di disagio, ai sensi art.17 comma 2 lettera e CCNL 1/04/99, viene riconosciuta sino a settembre 2019 e per l'anno 2020 le parti concordano di disciplinarla con nuove modalità nel momento in cui sussiste la fattispecie.
6. Si è deciso di erogare a tutti gli operai l'indennità di rischio in € 30,00 al mese, per giorni lavorati, come previsto dalla normativa vigente, esclusivamente per l'anno 2019. Per l'anno 2020 verranno discusse in sede di contrattazione nei primi mesi dell'anno. Tale indennità viene applicata anche alle nuove assunzioni. La spesa è compresa nel punto 1.
7. L'indennità di disagio è decisa in € 30,00 al mese, somma compresa nel punto 4.
8. Per la reperibilità si confermano gli accordi e gli importi precedenti.
9. Per l'indennità di servizio esterno si è deciso di determinare in € 1,00 giornaliero per i giorni in cui almeno la metà dell'orario giornaliero viene espletata nel servizio di vigilanza esterna. Il responsabile del servizio a fine anno dovrà far pervenire il conteggio dei giorni per persona. Tale istituto entrerà in vigore dal 1/01/2020.
10. Per il maneggio denaro si è deciso di determinare in € 1,00 giornaliero per il personale che maneggia almeno € 1.000,00 al mese. I responsabili di servizio dovranno far pervenire i nominativi e gli importi a fine anno. Tale istituto entrerà in vigore dal 1/01/2020.
11. La parte rimanente delle risorse decentrate, al netto di quanto utilizzato per eventuali progressioni economiche orizzontali, comprensiva di tutti i residui dei vari istituti da determinare a consuntivo della spesa dopo la liquidazione del quarto trimestre 2019, è destinata all'erogazione della produttività collettiva secondo le modalità ed i criteri elencati sotto.

Tutto ciò che non è disciplinato nel presente accordo, dovrà far riferimento ai contratti decentrati integrativi precedenti.

La valutazione per l'erogazione della performance organizzativa e individuale viene effettuata con il sistema di valutazione e misurazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.137 del 08/08/2011.

Per l'erogazione della produttività collettiva si deve aspettare che il nucleo di valutazione approvi le schede individuali compilate dai Responsabili di servizio e dalla Giunta Comunale. Si rimanda quindi in attesa dell'approvazione delle valutazioni delle performances individuali.



PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Le parti concordano di destinare per l'anno 2019 la somma massima di € 9.250,00 annua alle progressioni orizzontali del personale dipendente, con decorrenza 01/11/2019, da destinarsi a coloro che abbiano come requisito la permanenza di almeno 5 anni nella categoria di appartenenza. La selezione sarà effettuata stipulando una graduatoria, con le seguenti caratteristiche:

- 70% Valutazione media ottenuta nell'ultimo triennio;
- 30% esperienza lavorativa maturata.

Le parti stabiliscono che eventuali risparmi risultanti dopo l'attribuzione delle progressioni di cui sopra, verranno destinate alla produttività collettiva.

PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Le parti concordano di attribuire alla performance individuale il 30% delle risorse variabili calcolate in € 4.549,45 (30% € 1.364,83) e su tale importo si applica la differenziazione del premio individuale dell'art. 69 CCNL 21/05/2018 attribuendolo al 10% del personale. A parità di punteggio avrà la priorità il dipendente che non ha percepito negli anni precedenti di tale istituto. In caso di ulteriore parità si guarderà l'anzianità di servizio.

Le parti concordano di attuare la completa disciplina prevista dal CCNL 2016/2018 entro i primi mesi dell'anno 2020.

Torre Pellice, lì 25/09/2019

Letto firmato e sottoscritto:

per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale Dr. BURRELLO Giuseppe

Per la parte sindacale

LE OO.SS. firmatarie del contratto:

FP CGIL : Sig. COLONNA Ernesto

TIRON DAVIDE

UIL -F.P.L Sig. BUA Renato

LA RSU

BUONDONNO Enza

ROPOLO Chiara

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2019			
SCHEDA INDIVIDUALE			
NOME : _____			
Categoria - Pos. Econ.: _____			
Area/Settore: _____			
Profilo Professionale: _____			
Performance individuale			
	Valutazione %		
VALUTAZIONE 2016			
VALUTAZIONE 2017			
VALUTAZIONE 2018			
	Totale	0,00	
Media	Media	0,00	
Esperienza professionale nel profilo			
Nel profilo dal:	Data decorrenza PEO	Anni esperienza	
		Punti	
TOTALE PUNTI			0,00