

Comune di Torre Pellice

Città Metropolitana di Torino

PROVVEDIMENTO DEL SINDACO N. 12 DEL 01/07/2021

Decreto di nomina di P.O.

IL SINDACO

Premesso:

- che il Comune di Torre Pellice non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs n. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria "D".

Atteso che il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 ha ridisciplinato l'area delle posizioni organizzative prevedendo, all'art 17, che, negli enti privi di personale dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative;

Visti:

- l'art. 50, comma 10 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267, che attribuisce al Sindaco il potere di nomina dei responsabili dei servizi e la definizione degli incarichi dirigenziali;
- l'art. 107 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 che, in applicazione dei principi di separazione tra le competenze di indirizzo e gestione, attribuisce la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica ai dirigenti;
- l'art. 109 del D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267 secondo il quale nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;
- la deliberazione G.C. n. 53 del 12/05/2021 con la quale sono stati approvati i "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" e la "Metodologia per la valutazione delle posizioni apicali".
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 54 del 12/05/2021 con oggetto "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa. Approvazione";
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 72 del 23/06/2021 con oggetto "Presenza d'atto della graduazione delle posizioni organizzative dell'ente e determinazione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative";

Dato atto che in relazione all'art. 4 "Procedura per la nomina dei Responsabili di Servizio" dell'Accordo siglato in data 14/04/2021 con le parti sociali per la definizione dei "criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa" i Responsabili dei servizi hanno presentato in data 30/06/2021 dichiarazione di non essere interessati a ricoprire posizione organizzativa diversa da quella fino ad oggi ricoperta;

Considerata la necessità di affidare l'Area Tecnica al relativo responsabile, ai sensi dell'art. 109, comma 2, del T.U. 18 agosto 2000, n. 267, i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del medesimo T.U.;

Visto il vigente "Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi" adottato con deliberazione G.C. n. 63 del 11/04/2011 e s.m.i;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;

Visto il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;

DISPONE

1. di nominare la dipendente, arch. Valeria Rota, profilo professionale Istruttore Direttivo, cat D, posizione economica D1 responsabile dell'Area Tecnica di questo Comune, conferendo alla stessa la titolarità della posizione organizzativa dal 1 luglio 2021 fino al 30/06/2024;
2. di affidare alla stessa i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
3. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa, nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo.
4. Il compenso è determinato come segue:
 - a. Retribuzione di posizione come prevista dalla delibera di G.C. n. 72/2021: euro 11.180,00 annui
 - b. Retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4 del CCNL Funzioni Locali 21/5/2018;
5. La funzione è soggetta a valutazioni periodiche annuali ai sensi della vigente disciplina contrattuale e regolamentare, l'incarico comporta funzioni integrative e supplementari a quelle proprie della categoria/livello di appartenenza.
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio del comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL SINDACO
MARCO COGNO