



COMUNE DI TORRE PELLICE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Provvedimento del Sindaco n. 14 del 9/7/2020

Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018

IL SINDACO

Visto il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18 ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamato l'art. 109 comma 2 del D.Lgs 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 comma 2 e 3 –fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Richiamato l'articolo 17 c. 3 del CCNL 21 maggio 2018 che recita " In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti di categoria D, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purchè in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali."

Rilevato:

Che l'articolazione del Comune di Torre Pellice prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:

Settore 1 – Servizi Generali

Settore 2 – Servizio Tecnico Urbanistico

Settore 3 – Servizio Finanziario

Settore 4 – Servizio Tributi - Informatico

Settore 5 - Servizio Polizia Municipale

- che il Comune di Torre Pellice non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D.

Dato atto:

- che attualmente la funzione di responsabile del Servizio di Polizia Municipale risulta vacante a seguito di cessazione dal servizio per pensionamento del precedente responsabile.
- che nell'ente non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, se non quelli già incaricati di posizione organizzativa, con le qualifiche necessarie ad assumere le responsabilità del Servizio di Polizia.

Considerato:

- che l'articolo 15, comma 6, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018 consente di assegnare l'incarico *ad interim* ad altro dipendente già incaricato come posizione organizzativa.
- che l'incarico *ad interim* può essere attribuito solo a condizione che il destinatario disponga di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

Considerato:

- che nessuno dei responsabili è in possesso di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche e tantomeno di esperienza lavorativa minima per poter comunque condurre con competenza la struttura.
- che risulta possibile ai sensi dell'art 17 comma 3 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
- che è stato pubblicato avviso di selezione per il conferimento di un incarico a tempo determinato di Responsabile dell'Area Vigilanza, pubblicato sul sito istituzionale dal 2/1/2020 al 17/1/2020;
Vista la domanda presentata al sig. Michelin Salomon Davide in data 16/01/2020 al prot. 716;

Dato atto che il colloquio previsto dall'avviso di selezione si è svolto alla presenza del Sindaco in data 27/01/2020 ed ha avuto esito positivo.

Richiamato il proprio Provvedimento n. 5 del 28/1/2020 con cui si era attribuito al sig. Michelin Salomon Davide l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni Locali 21/5/2018 per dirigere il Servizio Polizia Municipale affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, per un periodo di 6 mesi, dal 01/02/2020 al 31/07/2020;

Sulla base delle risultanze fin qui evidenziate, pertanto,

DISPONE

1. Di attribuire, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate, in via straordinaria al sig. Michelin Salomon Davide, inquadrato nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018 per dirigere il Servizio Polizia Municipale affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
2. Di dare atto che l'incarico è conferito col presente atto per la prima volta; esso potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter preporre al Servizio Polizia Municipale;
3. La durata dell'incarico così conferito è prorogata di 2 anni e sei mesi e quindi specificatamente fino al 31/12/2022, salvo revoca per mutamenti nella struttura organizzativa ovvero per disponibilità di personale di categoria D nell'Area;
4. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl 21 maggio 2018 con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
5. Il compenso è determinato come segue:
 - a. retribuzione di posizione: euro 227,50 mensili;
 - b. retribuzione di risultato: sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018.
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".



IL SINDACO
(COGNO Marco)