



COMUNE DI TORRE PELLICE

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 70

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE CONCLUSIVA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2025

L'anno **duemilaventisei**, addì **venticinque**, del mese di **maggio**, alle ore **tredici** e minuti **trentuno**, nella sala delle riunioni, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei/delle Signori/e:

Cognome e Nome	Carica	Presente	Assente
ALLISIO Maurizia Margherita	SINDACA	SI in sede	
TRON Sara	VICE SINDACA	SI in videosorveglianza	
GIORDANO Paolo	ASSESSORE	SI in videosorveglianza	
COGNO Marco	ASSESSORE	SI in videosorveglianza	
RAMOTTI Marco	ASSESSORE	SI in videosorveglianza	
Totale Presenti:		5	
Totale Assenti:			0

In attuazione del “Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi collegiali in videoconferenza” approvato con deliberazione di C.C. n. 14 del 27/04/2022, la riunione della Giunta si svolge in modalità mista attraverso l'utilizzo di piattaforma digitale.

Assiste all'adunanza, in presenza, il Segretario Comunale **SAMUEL dott.ssa Elisa** la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, **ALLISIO Maurizia Margherita** nella sua qualità di **SINDACA** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

N. 70 del 25/05/2026

OGGETTO: APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE E PRESA D'ATTO DELLA RELAZIONE CONCLUSIVA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2025

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATI:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 72 del 17/12/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2025/2026/2027;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 13 del 27/01/2025 con la quale è stato approvato il PIAO, contenente il Piano della Performance per l'anno 2025;
- la D.G.C. n. 118 del 20/10/2025, con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, di cui fanno parte, fra gli altri, i seguenti allegati:
 - allegato B "Criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione (EQ)";
 - allegato C "Metodologia graduazione ELEVATE QUALIFICAZIONI", nella quale è individuato il modello di valutazione costituito da fattori e sottofattori di ponderazione;
 - allegato D "Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ)";
 - allegato H "Sistema di misurazione e valutazione delle performance".

RICHIAMATI altresì:

- i vigenti CC.CC.NN.LL. per il Comparto Regioni – Enti Locali (ora Funzioni Locali) con la relativa contrattazione decentrata;
- in particolare, il contratto integrativo decentrato per l'anno 2025, stipulato in via definitiva tra la delegazione di parte datoriale, la RSU e le organizzazioni sindacali in data 02.12.2025;

RICHIAMATA inoltre la DCC n. 43 del 24/11/2025, con la quale è stata approvata la convenzione con l'Unione Montana del Pinerolese per la gestione associata del nucleo di valutazione e la nota pervenuta al ns. prot. 6714 del 08/05/2026 dall'Unione Montana del Pinerolese con allegata la determinazione n. 132/2026 in cui viene specificato che con proprio decreto n. 3 del 14 gennaio 2026 l'Unione Montana ha nominato il dott. Emanuele Lesca componente del Nucleo di valutazione per il periodo dal 1° gennaio 2026 al 31 dicembre 2028;

ASSUNTO che, come previsto dal sistema di valutazione per l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance approvato, è stata effettuata la verifica da parte del Nucleo Indipendente di Valutazione sullo stato di attuazione degli obiettivi del piano della performance;

ATTESO CHE:

- il Nucleo di valutazione, nell'apposito incontro di verifica in data 07 maggio 2026 ha esaminato la documentazione prodotta dai responsabili delle aree, accertando che gli obiettivi assegnati agli stessi nell'anno 2025 sono stati positivamente raggiunti;
- il Nucleo di valutazione ha compilato le schede di gestione della performance relative alle prestazioni ed ai risultati dei responsabili di servizio nell'anno 2025;

VISTA la relazione sulla performance relativa all'anno 2025, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, che si allega alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale (allegato B);

RICHIAMATI i provvedimenti del Sindaco, riportati nella sottostante tabella, con i quali i Dipendenti sotto riportati sono stati nominati Responsabili degli uffici e dei servizi, di cui all'art. 109, comma 2, con affidamento di tutte le competenze attribuite dall'art. 107 del D.lgs. 18.08.2000, n. 267, per il periodo a fianco indicato, con attribuzione della relativa indennità di posizione e determinazione del fondo dell'indennità di risultato nel 16% dello stanziamento:

DIPENDENTE	AREA DI RESPONSABILITÀ	PROVVEDIMENTO	PERIODO
MAURO RE	AFFARI GENERALI - TRIBUTI	N. 25 DEL 18.12.2024	01.01.2025 – 31.12.2027
COGNO FABRIZIO	TECNICA	N. 23 DEL 18.12.2024	01.01.2025 – 31.12.2027
ELENA ARATO	ECONOMICO-FINANZIARIA	N. 22 DEL 18/12/2024	01.01.2025 – 31.12.2027
NIVINO MATTEO	POLIZIA LOCALE	N. 24 DEL 18.12.2024	01.01.2025 – 31.12.2027

DATO atto che:

- in data 07.10.2024 è stata sottoscritta la convenzione per la gestione in forma associata della segreteria comunale fra i Comuni di Cambiano e Torre Pellice;
- visto il verbale n. 1/2025 della Conferenza dei Sindaci che prevede, come indicato all'art. 7 della convenzione, che resta a carico di ogni singolo comune, per la parte di propria competenza, la retribuzione di risultato di cui all'art. 61 del CCNL del 16.07.2024, correlata al conseguimento degli obiettivi assegnati e predeterminati;
- visto il verbale n. 1/2026 della Conferenza dei Sindaci che prevede di mantenere la retribuzione di risultato a carico dei singoli Comuni convenzionati, ai sensi dell'art. 7 della vigente convenzione di segreteria, fissata nel 10% del monte salari, oltre ad eventuali voci di spesa che per disposizione di legge (es. art. 8 comma 3 D.L. 13/2023) o contrattuali (es. integrazione dello 0,22% del monte salari 2018 e 2021, 0,80% m.s. 2021 ex art. 40, comma 1 CCNL 23.02.2006 ecc.) possano o debbano incrementare tale importo oltre il limite del trattamento accessorio;

VISTO il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi e in particolare l'art. 41, comma 1 che prevede al punto b) che il Nucleo di Valutazione "valida la Relazione annuale sulla performance, attestando che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'Ente";

VISTA la Relazione Conclusiva del Nucleo Interno di Valutazione, prot. n. 7045 del 15/05/2026, basata sugli esiti dell'incontro svoltosi in data 07 maggio 2026;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13/01/2025 con oggetto "Piano esecutivo di gestione (P.E.G.) Anno 2025-2027 – Approvazione";

VISTI i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni ed autonomie locali;

PRESO atto che le schede valutative dei Responsabili di servizio, compilate dal Nucleo di valutazione, vengono conservate agli atti d'Ufficio e preso atto del punteggio a ciascuno assegnato;

DATO atto che i Responsabili del Servizio hanno provveduto a formulare le valutazioni sulla produttività di ogni dipendente, compilando per ognuno le schede valutative per l'anno 2025;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

RICHIAMATO il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e s.m.i.;

VISTA la Legge 04/03/2009, n. 15 e s.m.i.;

VISTO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. attestante, nel contempo, la regolarità e la correttezza dell'atto amministrativo proposto, ai sensi dell'art. 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 stesso, rilasciato dal responsabile del servizio competente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile ai sensi degli artt. 49, comma 1, e 147bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., rilasciato dal responsabile del servizio finanziario;

con voti unanimi e favorevoli resi nelle forme di legge

D E L I B E R A

1. Di dare atto che la premessa narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
2. Di prendere atto della relazione conclusiva dell'Nucleo interno di Valutazione sulla Performance per l'anno 2025, che, allegata alla presente deliberazione sotto la lettera A ne costituisce parte integrante e sostanziale;
3. Di approvare la Relazione sulla Performance anno 2025, prevista dall'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009, che, allegata alla presente deliberazione sotto la lettera B ne costituisce parte integrante e sostanziale e che attesta la positiva attività svolta da tutti i Settori comunali e il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
4. di precisare che l'all. 1, costituito dalle relazioni sul raggiungimento degli obiettivi prodotti dai responsabili, e l'all. 2, costituito dalle schede di valutazione dei dipendenti e delle EQ, citati nella relazione del nucleo di valutazione, prot. ris. n. 7245/I del 19/05/2026 (schede EQ) e prot. ris. n. 7520/I del 25/05/2026 (schede dipendenti), sono depositati agli atti d'ufficio;
5. Di dare atto che tutte le predette schede di valutazione vengono conservate agli atti d'Ufficio;
6. Di attribuire ai Responsabili di servizio la retribuzione di risultato nella misura in narrativa meglio indicata, sulla base del punteggio conseguito nell'ambito della valutazione effettuata dal Nucleo di valutazione;
7. Di stabilire che le indennità di performance individuale, comprendenti tutte le risorse economiche rimanenti a seguito delle assegnazioni previste dal contratto decentrato integrativo per l'anno 2025, vengano suddivisi al personale dipendente, in base alla valutazione conseguita

da ciascuno mediante la scheda valutativa individuale, come espressamente indicato e previsto dall'art. 15 del predetto contratto integrativo e in conformità a quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 03/02/2021 (allegato H al vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi);

8. Di demandare al Responsabile dei Servizi Finanziari l'adozione del provvedimento per l'erogazione dell'indennità di risultato e della performance previsti per il 2025;
9. Di dare atto che, per l'anno 2025, si procederà all'erogazione diretta al Segretario comunale della quota della retribuzione di risultato di questo Comune come in premessa indicata;
10. Di disporre, la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, come prescritto dall'art. 14, comma 6, del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi.

La presente deliberazione viene dichiarata, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i., immediatamente eseguibile con il separato palese voto favorevole di tutti i presenti, stante la necessità di erogare tempestivamente ai dipendenti gli incentivi relativi alla performance 2025.

Del che si è redatto il presente verbale.

LA PRESIDENTE
Firmato digitalmente
ALLISIO Maurizia Margherita

IL SEGRETARIO COMUNALE
Firmato digitalmente
SAMUEL dott.ssa Elisa