



COMUNE DI TORRE PELLICE

PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

In data 01 luglio 2015 presso la sede dell'Ente ha avuto luogo l'incontro per la definizione delle modalità di progressione orizzontale e discussione dell'accordo integrativo per l'anno 2015.

ART. 1 COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

1. Ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL 1/04/1999, la delegazione di parte pubblica è stata individuata con deliberazione di Giunta Comunale n.50 del 08/03/2010.
2. La delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/04/1999 così composta:
per la delegazione di parte pubblica:
Segretario Comunale Dr. BURRELLO Giuseppe
per la parte sindacale:
I membri della RSU: Sigg.ri: ODINO Vera, ROPOLO Chiara
I rappresentanti delle seguenti OO.SS
UIL- F.P.L.Sig BUA Renato
FP CGIL : Sig. MANDARANO Fedele

ART. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente non dirigente dell'Ente e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento ai nuovi importi.
3. I suoi effetti decorrono dal giorno della stipulazione, salvo diverse decorrenze previste dal contratto stesso.
4. In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART. 3 RICHIAMO ARTICOLI DEL CCNL 22/1/2004

Per tutto ciò che riguarda:
- sistema delle relazioni sindacali

1

- tempi e procedure per la stipulazione dei contratti integrativi decentrati
- contrattazione collettiva decentrata Integrativa a livello territoriale
- concertazione

si fa riferimento agli art. 3-4-5-6-7 del CCNL, articoli che, ben conosciuti dalle parti, non vengono materialmente riportati nel presente accordo ma si ritengono sottoscritti e validi.

ART. 4 DETERMINAZIONE CRITERI PER LA GRADUATORIA PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

A seguito dello sblocco delle progressioni orizzontali, si definiscono i criteri per la stesura della graduatoria destinando un importo pari a € 4.000,00 per l'anno 2015 e € 2.000,00 per l'anno 2016

- devono essere passati 24 mesi dall'ultima progressione economica, stabilire per categoria C e B (poiché il contratto le tratta insieme) l'importo economico da destinare alla progressione, stessa cosa per la categoria D

Fatto 100 la valutazione per il passaggio

- Punti 20, formazione, aggiornamento collegato ad attività lavorative o processi di riorganizzazione (anche autoformazione);
- Punti 20, esperienza (punteggio di 2 per ogni anno maturato dall'ultimo passaggio con un massimo di 20 punti);
- Punti 60, valutazione della prestazione e nella flessibilità delle mansioni - per la categoria D coinvolgimento rapporti con utenza (di cui 20) e nei processi lavorativi anche di adattamento ai cambiamenti innovativi e capacità proporre soluzioni;

Si stabilisce che le progressioni avranno decorrenza il 01/12/2015, dopo valutazione da parte dei responsabili e verifica e stipula graduatoria e ulteriori progressioni orizzontali avranno decorrenza a partire dal 01/12/2016.

ART. 5 REPERIBILITA' UFFICIO TECNICO

Si è discusso dell'eventualità di assegnare l'indennità di reperibilità per il sabato mattina ai due operai dell'ufficio tecnico che effettuano il servizio necroscopico. L'Istituto della reperibilità non sembra trovare applicazione in questo caso specifico e si chiede quindi all'amministrazione la possibilità di modificare il regolamento delle sepolture per escludere il sabato, oppure di rivalutare l'assegnazione dell'art.15 comma 5 CCNL 01/04/1999 e s.m.i.

ART. 6 MODIFICA REGOLAMENTO INCENTIVI

A seguito di modifica della normativa degli incentivi per la progettazione lavori, si è stilato un nuovo regolamento, allegato al presente accordo e facente parte integrale e sostanziale, al quale viene richiesta la seguente modifica:

- Art. 8 erogazione delle somme in particolare comma 4 da inserire a tutela dei colleghi questa dicitura (naturalmente sottoposta al loro giudizio);
- Cancellazione del periodo del comma 4 Sono considerati, comunque gravi errori..... necessità in corso d'opera di aumento;
- Viene messo aggiunto questo periodo: A tal fine Non sono computati nei termini di esecuzione dei lavori i tempi e/o maggiori costi conseguenti a sospensioni per accadimenti elencati all'art. 132 comma 1 lettere a) - b) - c) - d) del Dlgs 163/2006 e

s.m.l. e comma 3 (varianti del direttore lavori) le sospensioni e proroghe legittime o richieste a norma di legge o imposte da altri Organismi pubblici.

In accordo fra i dipendenti dell'ufficio tecnico e la parte pubblica.

Torre Pellice, lì
Letto firmato e sottoscritto:

per la parte pubblica:
Il Segretario Comunale Dr. BURRELLO Giuseppe



Per la parte sindacale
LE OO.SS. firmatarie del contratto:

FP CGIL : Sig. MANDARANO Fedele



UIL -F.P.L Sig. BUA Renato



LA RSU

ODINO Vera



ROPOLO Chiara

