



COMUNE DI TORRE PELLICE

PROVINCIA DI TORINO

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

In data 01 dicembre 2017 presso la sede dell'Ente ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo Integrativo per l'anno 2017.

ART. 1 COMPOSIZIONE DELLE DELEGAZIONI

1. Ai sensi dell'art.10, comma 1, del CCNL 1/04/1999, la delegazione di parte pubblica è stata individuata con deliberazione di Giunta Comunale n.50 del 08/03/2010.
2. La delegazione trattante costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1/04/1999 così composta:
per la delegazione di parte pubblica:
Segretario Comunale Dr. BURRELLO Giuseppe
per la parte sindacale:
I membri della RSU: Sigg.ri: ODINO Vera, ROPOLO Chiara
I rappresentanti delle seguenti OO.SS
UIL- F.P.L.Sig BUA Renato
FP CGIL : Sig. MARTELOTTO Manuela

ART. 2 CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente non dirigente dell'Ente e disciplina le modalità di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2017, in applicazione del disposto dell'art. 5, comma 1, del CCNL 1.4.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22.1.2004.
2. Il presente contratto nei limiti delle risorse complessive e di quelle destinate ai singoli Istituti del salario accessorio, nonché per la disciplina relativa alle modalità ed ai criteri di utilizzo delle risorse, s'intende rinnovato tacitamente di anno in anno fino alla sottoscrizione del successivo che ne definirà per l'anno di riferimento i nuovi importi.
3. I suoi effetti decorrono dal giorno della stipulazione, salvo diverse decorrenze previste dal contratto stesso.
4. In applicazione dell'art. 17, comma 4 del CCNL del 1.4.1999, tuttora vigente, non è nella disponibilità della parte pubblica assumere decisioni unilaterali sulle materie disciplinate dal presente contratto.

ART. 3 RICHIAMO ARTICOLI DEL CCNL 22/1/2004

Per tutto ciò che riguarda:

- sistema delle relazioni sindacali
- tempi e procedure per la stipulazione dei contratti Integrativi decentrati

- contrattazione collettiva decentrata integrativa a livello territoriale
- concertazione

si fa riferimento agli art. 3-4-5-6-7 del CCNL, articoli che, ben conosciuti dalle parti, non vengono materialmente riportati nel presente accordo ma si ritengono sottoscritti e validi.

ART. 4 FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' – DETERMINAZIONE E SUA COSTITUZIONE.

Inizia il confronto sulla costituzione del fondo per l'anno 2017 e si chiedono alcuni chiarimenti sulle somme che lo costituiscono, ma non essendo ancora possibile determinare le somme a consuntivo, in quanto ancora in corso d'anno, si fa riferimento alle somme presunte come da deliberazione di Giunta Comunale n.98 del 12/06/2017.

Le risorse destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività che di seguito definiremo come **risorse decentrate**, che vengono determinate annualmente dall'Ente in fase di approvazione del Bilancio di previsione e rideterminate a consuntivo, per l'anno 2017 risultano essere:

Fondo fisso	€ 74.358,09
Fondo variabile	€ 17.710,63
Riduzione 2016	€ 4.582,37
Per un totale di	€ 87.486,35

così come risulta meglio specificato nell'allegato A) del presente accordo.

ART. 5 RIPARTIZIONE DEL FONDO

Al sensi della vigente normativa vengono calcolate le voci che gravano sul fondo per le risorse decentrate così come meglio evidenziato nell'allegato B) del presente accordo.

In particolare:

▲ **per la parte stabile del fondo:**

1. Indennità di comparto per la quota di competenza a carico delle risorse decentrate e per un importo totale presunto di € 12.355,69 (somma ancora da definire a consuntivo anno 2017)
2. Costo legato alle progressioni economiche in essere al 31/12/2016 per un totale presunto di € 37.679,83 (somma ancora da definire a consuntivo anno 2017)

▲ **per la parte variabile del fondo:**

1. Indennità di varia natura liquidate nel corso dell'anno, da determinare a consuntivo non appena liquidato l'ultimo trimestre 2017: Indennità rischio – reperibilità – diritto di chiamata – maggiorazione per turno festivo – Indennità per il personale degli asili nido, per un totale di € 1.892,12.
2. Per gli incentivi per la progettazione lavori viene indicato l'importo presunto da erogare per l'anno 2017, che risulta essere di € 9.162.63. Di questa cifra una parte, quella successiva all'applicazione del D.Lgs 50/2016, non verrà ancora pagata, in attesa di chiarimenti sulla norma. La parte precedente tale norma invece può essere erogata in corso d'anno.
3. Per il compenso per specifiche responsabilità del personale di categoria B, C, D (art. 36 comma 2 CCNL 22/01/2004, viene riconosciuto alle dipendenti dell'ufficio demografico in proporzione della percentuale di lavoro, part-time o tempo pieno. Per il tempo pieno l'importo da erogare viene fissato in € 300,00 (GC 28 del 27/02/17), quindi la somma totale risulta essere di € 900,00 (n.3 dipendenti a tempo pieno).



4. Si è ribadito il riconoscimento di una indennità annuale, stabilita in € 360,00, da destinare al personale che svolge la propria attività in condizione particolarmente disagiata, nello specifico l'autista scuolabus, di categoria B3 che adotta un orario di lavoro particolarmente flessibile e variabile, in base alle esigenze del trasporto scolastico e dell'ufficio tecnico. L'indennità di disagio, ai sensi art.17 comma 2 lettera e CCNL 1/04/99, viene riconosciuta per l'anno 2017.
5. Si è deciso di erogare a tutti gli operai l'indennità di rischio, come previsto dalla normativa vigente. Tale indennità viene applicata anche alle nuove assunzioni.
6. La parte rimanente delle risorse decentrate, comprensiva di tutti i residui dei vari Istituti da determinare a consuntivo della spesa dopo la liquidazione del quarto trimestre 2017, è destinata all'erogazione della produttività collettiva secondo le modalità ed i criteri di cui all'art. 6 del presente accordo.

ART. 6 CRITERI DI VALUTAZIONE AL FINE DELL'EROGAZIONE DEL FONDO DI PRODUTTIVITA'

La valutazione per l'erogazione del fondo di produttività viene effettuata con il sistema di valutazione e misurazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n.137 del 08/08/2011.

Per l'erogazione della produttività collettiva si deve aspettare che il nucleo di valutazione approvi le schede individuali compilate dai Responsabili di servizio e dalla Giunta Comunale. Si rimanda quindi in attesa dell'approvazione delle valutazioni delle performances individuali.

ART. 8 NOTE FINALI

- Si sollecita l'adozione del nuovo regolamento art.50 D.Lgs 50/16, nel più breve tempo possibile, la cui ripartizione dovrà essere contrattata con la parte sindacale;
- I sindacati chiedono nuovamente all'amministrazione di definire i criteri di pesatura delle P.O. e conseguentemente andare ad aumentare le indennità di responsabilità che sono basse rispetto ai ruoli ricoperti;
- I sindacati richiedono che vengano applicati i piani di razionalizzazione in caso di riorganizzazione degli uffici che comporti un risparmio per l'Ente;
- I sindacati per l'anno 2018 chiedono di procedere al turnover per le assunzioni in base alle cessazioni avvenute.

3

Il 19 GEN. 2018

Letto firmato e sottoscritto:

per la parte pubblica:

Il Segretario Comunale Dr. BURRELLO Giuseppe



Per la parte sindacale

LE OO.SS. firmatarie del contratto:

FP CGIL : Sig. MARTELOTTO Manuela



UIL -F.P.L Sig. BUA Renato



LA RSU

ODINO Vera



ROPOLO Chiara

